

Questo sito utilizza cookie, di prima e di terza parte, per inviarti pubblicità in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie, clicca qui. Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina, cliccando su un link o proseguendo la navigazione in altra maniera, acconsenti all'uso dei cookie.

Accetta

SERVIZI CONSULENZA FAQ DI PIZZO ASSICURATI FORUM CALENDARIO SCOLASTICO

Ricerca personalizzata

OrizzonteScuola.it

CONCORSO DSGA EMA CORSO **ANIEF** EUROSOFIA
LA TUA PREPARAZIONE È DETERMINANTE!

HOME GUIDE DIVENTARE INSEGNANTI SCADENZE DIDATTICA SEGRETERIA E-BOOK ORIENTAMENTO E ALTERNANZA

PREPARATI CON I **MANUALI COMPLETI** Edises

SPECIALI Concorso abilitati Mobilità 2018 Graduatoria interna ATA modello D3 Concorso dirigenti 24 CFU

Ricostruzione di carriera: l'Anief ripristina in tribunale il gradone "3-8 anni". La sentenza

di redazione



Mobilità 2018
Ti vuoi trasferire? Partecipa ai nostri Seminari, chiedi una consulenza allo sportello più vicino DAL 14 MARZO **ANIEF**

Mincmosine ENTE ACCREDITATO MIUR
• 24 CFU – Esami Validi in 76 città
• 200 Master e Perf. Universitari
• Omaggio: Tablet + Corsi MIUR
"Certificazione gratuita"
CLICCA QUI

EIFORM
CORSI ONLINE PER DOCENTI
ESAMI IN TUTTA ITALIA

Tweet



Anief - La sentenza conferma l'orientamento giurisprudenziale ottenuto dai legali **Anief** in questi anni e accoglie in toto il ricorso patrocinato dagli Avvocati Fabio Ganci, Walter Miceli, Tiziana Sponga e Fortunato Niro.

La sentenza riconosce il **diritto di una docente, immessa in ruolo dopo il 2011**, all'integrale e immediato **riconoscimento di tutto il servizio** svolto durante il precariato e **all'applicazione**, equiparando tutto il suo servizio a termine a quello svolto a tempo indeterminato, della contrattazione collettiva nazionale economica precedente, che riconosceva il diritto al **gradone stipendiale 3-8**, molto più favorevole rispetto a quello attuale.

Il Giudice del Lavoro di Pordenone, infatti, proprio al fine di assicurare un'effettiva applicazione del **principio di non discriminazione tra lavoratori a termine e lavoratori a tempo indeterminato**, statuisce che "Accertato e dichiarato -previa disapplicazione ed annullamento da un lato di ogni atto e provvedimento amministrativo in tal senso ostativo e riconosciuta operatività dall'altro a favore della ricorrente della clausola di salvaguardia prevista dall'accordo sindacale 04.08.2011 per i dipendenti in servizio alla data del 01.09.2010 - il diritto dell'odierna attrice all'immediato riconoscimento, ai fini giuridici ed economici, di tutta l'anzianità di

E ha 9 registri di classe!

Dove l'hai presa?

servizio maturata con i contratti a termine dalle durata di almeno 180 giorni in ciascun anno con piena equiparazione in punto progressione professionale al rapporto a tempo indeterminato del personale docente di pari qualifica”, condanna l’amministrazione resistente, in sede di ricostruzione della carriera e in conseguenza dell’imprescrittibilità dell’anzianità di servizio: “a collocare la ricorrente nella fascia stipendiale corrispondente a tutta l’anzianità di servizio maturata” e

“Al **pagamento**, anche a titolo di **risarcimento** del danno per responsabilità contrattuale, **sia delle differenze retributive corrispondenti agli incrementi stipendiali maturati durante il periodo di precariato e dovuti in forza della menzionata equiparazione sia delle differenze retributive dovute in virtù dell’accertato diritto della docente a percepire il valore retributivo della fascia stipendiale “3-8 anni” sino al conseguimento della fascia retributiva “9-14 anni”**. Il Ministero dell’Istruzione, totalmente soccombente in giudizio contro i legali **Anief**, paga anche le spese di lite liquidate in € 3mila oltre accessori di legge.

“Abbiamo nuovamente avuto ragione contro un CCNL economico di comparto, siglato nel 2011 da buona parte degli altri sindacati che, ancora una volta, discriminava i precari e il periodo svolto durante il precariato – spiega Marcello Pacifico, presidente nazionale **Anief** e segretario confederale Cisl -. **Con la nostra rappresentatività anche questa stortura dovrà essere sanata direttamente** in contrattazione e ribadiremo per l’ennesima volta che il lavoro svolto durante il precariato non può mai essere considerato come servizio di serie B. Per questo e per lavorare insieme a una scuola davvero giusta, c’è bisogno di un nuovo sindacato, forte, che si faccia portavoce vero delle istanze di tutto il personale della scuola. A tal fine #perunascuolagiusta lanciato da noi non è soltanto un hashtag ma un impegno preso da tutta la dirigenza **Anief**”.

L’**Anief** ricorda, inoltre, a tutti i lavoratori che **è ancora possibile ricorrere** per vedersi riconosciuto il diritto all’integrale ricostruzione di carriera commisurata agli effettivi anni di servizio prestati con contratti a tempo determinato e per ottenere immediatamente il corretto inquadramento stipendiale.

Lunedì 16 aprile alle ore 15:00, il presidente **Anief** Marcello Pacifico sarà protagonista dell’**RSU Day Anief** che si terrà presso la sede dell’Università Pegaso di Napoli. Il sindacalista – il cui intervento potrà essere seguito in diretta streaming – chiuderà con il suo intervento una campagna lunghissima, durante la quale ha incontrato migliaia di lavoratori della scuola.

L’RSU Day 2018 di lunedì 16 aprile sarà fruibile da tutti via internet collegandosi al sito internet **dell’Anief**, alla rivista on line Orizzonte Scuola o attraverso l’apposito canale youtube.

Iscriviti alla newsletter di OrizzonteScuola!

Ricevi ogni sera nella tua casella di posta una e-mail con tutti gli aggiornamenti del network di orizontescuola.it.

14 aprile 2018 - 15:34 - redazione

Versione
stampabile

Argomenti: **anief**

